

FIT Checklist: Monitoren en prikkelen van ontwikkeling met de processtappen als houvast

Wanneer teams een aantal FIT-bijeenkomsten hebben gedaan is het tijd om het teamleren te prikkelen en teams bewust te maken van hoe zij zich ontwikkelen. Ook zul je als facilitator wellicht de behoefte krijgen om eens andere, verdiepende vragen te stellen. Bij deze een handvat.

Je hebt tijdens vorige sessies inbreng op flipvellen genoteerd. Uit deze notities zijn vele ontwikkelingen op te maken. Hang voor een specifieke processtap de flipvellen van eerdere sessies naast elkaar. Laat het team een analyse maken. Dit hoef je uiteraard niet bij elke stap te doen en je hoeft niet alle vragen te laten beantwoorden. Het staat je vrij om, zolang de beschikbare tijd het toelaat, werkvormen in te zetten die ondersteunend zijn. Over hoe je deze checklist effectief inzet lees je meer in het Handboek.

Processtap	Enkele ontwikkelthema's
1 Set-up & Check-in	<ul style="list-style-type: none">- Hoe ontwikkelen wij ons in hoe we FIT beleven- Wat speelt er in de loop van de tijd op de achtergrond in het team en bij de teamleden- Hoe beïnvloedt de opstelling en de ruimte (context) ons in het gesprek
2 Spelregels	<ul style="list-style-type: none">- Hoe ontwikkelen wij ons op het vlak van teamwaarden en -normen- Hoe groeien we in hoe we met elkaar omgaan tijdens FIT- Wat is de impact van het gesprek over waarden en gedrag tijdens FIT tussen FIT-sessies door
3 Individuele Ronde	<ul style="list-style-type: none">- Wat zijn overeenkomsten in individuele thema's, wat houdt ons bezig in ontwikkeling- Welke relatie is er te leggen tussen wat de omgeving van ieder vraagt en hoe we als individu ons hierin ontwikkelen
4 Teamidentiteit binnen het grotere geheel	<ul style="list-style-type: none">- Hoe zien wij onszelf, welke rol speelt onze geschiedenis in hoe wij in het heden handelen, welke (on)bewuste keuzes maken we daarin- Hoe ontwikkelen we ons als team in termen van gedeelde missie, visie op onze toegevoegde waarde,

5 Acties t.b.v.
teamontwikkeling

onderling vertrouwen, samenwerking met andere teams en het grotere geheel

- Hoe verhouden wij ons als team tot het grotere geheel; wat hebben we ermee gemeen en waarin zijn wij onderscheidend
- Maken wij onze belofte om in actie te komen waar
- Waar liggen kansen en knelpunten om zelf regie te pakken op ontwikkeling, op welke manier houden we grip en hoe zelfsturend zijn we
- Welke (proces-)ondersteuning vragen wij van onze leidinggevende als het om borging van onze ontwikkeling gaat
- Ontwikkelen we ons naar meer of juist minder zelfsturing

6 Evaluatie & Check-out

- Hoe bevalt FIT ons? Wat brengt het ons als team
- Wat is onze visie op de aspecten die minimaal in de zelfevaluatie moeten terugkomen
- Wat vragen wij van de facilitator, wanneer nemen we zijn rol over en wat is er nodig om dat te doen

De kunst is om het team zelf de analyses te laten doen enkele van de bovenstaande thema's en daaruit conclusies te laten trekken. Laat het team de aantekeningen bestuderen en op een thema reflecteren tijdens de stappen van FIT zelf, tijdens een (wat uitgebreidere) Evaluatie & check-out of tijdens een aparte evaluatie-bijeenkomst.